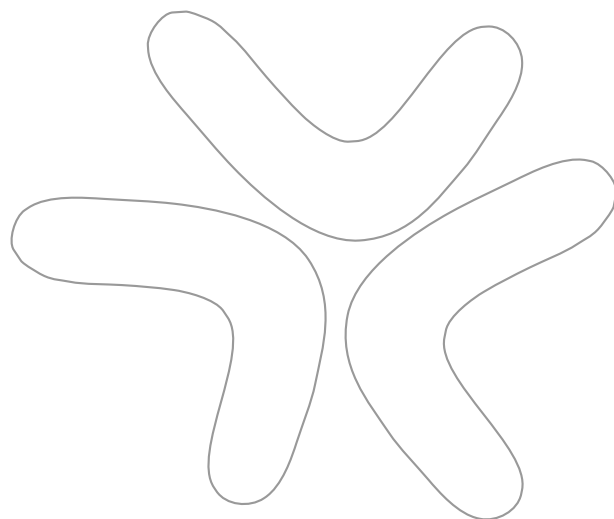
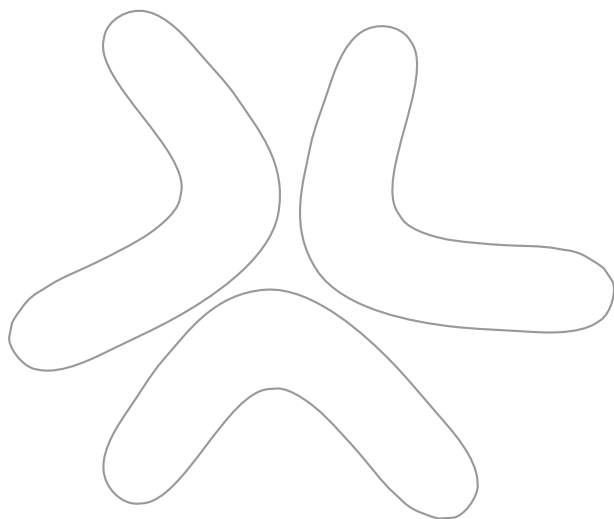


**ПРОЕКТ
РАЗВИТИЕТО
НА ЧОВЕШКИЯ ПОТЕНЦИАЛ –
ФАКТОР В МОДЕРНАТА
ЕВРОПЕЙСКА
ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ**



**PROJEKT
ROZWÓJ
POTENCJAŁU LUDZKIEGO –
CZYNNIK W NOWOCZESNEJ
EUROPEJSKIEJ ADMINISTRACJI
MIEJSKIEJ**



**ПРОЕКТ
РАЗВИТИЕТО
НА ЧОВЕШКИЯ ПОТЕНЦИАЛ –
ФАКТОР В МОДЕРНАТА
ЕВРОПЕЙСКА
ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ**

**PROJEKT
ROZWÓJ
POTENCJAŁU LUDZKIEGO –
CZYNNIK W NOWOCZESNEJ
EUROPEJSKIEJ ADMINISTRACJI
MIEJSKIEJ**

www.opac.government.bg

Тази брошура е създадена в рамките на проект „Развитието на човешкия потенциал – фактор в модерната европейска общинска администрация”, финансиран по Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд по договор за безвъзмездна помощ № 10-25-11/01.03.2012 г. Цялата отговорност за съдържанието ѝ се носи от Община Габрово и при никакви обстоятелства не може да се счита, че то отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



Оперативна програма „Административен капацитет” – Експерти в действие

Оперативна програма „Административен капацитет” (ОПАК) е стратегически документ за модернизация на българската държавна администрация за периода 2007 – 2013 г. Тя е разработена в съответствие с европейската и с националната политика за подобряване на институционалния и административния капацитет и е средство за постигане на целите на:

- ★ Стратегическите насоки за сближаване на общността, 2007 – 2013 г.
- ★ Актуализираната лисабонска стратегия, 2005 г.
- ★ Националната програма за реформи, 2006 – 2009 г.
- ★ Националната стратегическа референтна рамка, 2007 – 2013 г.

В унисон с целите и с политиките на описаните стратегически документи, ОПАК подкрепя изграждането на модерна държавна администрация. Ясната нормативна база, въвеждането на принципи за добро управление, включването на заинтересованите страни във формулирането на политики и подобряването на капацитета на служителите ще допринесат за създаване на ефективна – „с лице към хората”, и ориентирана към потребителите на административни услуги администрация. Стратегическата цел на ОПАК е да се подобри работата на държавната администрация за реализирането на ефективни политики, качествено обслужване на граждани-те и бизнеса, създаване на условия за икономически растеж и заетост.



Program Operacyjny "Zdolności administracyjne"

Program Operacyjny "Zdolności administracyjne" (OPAC) jest dokumentem strategicznym dla modernizacji bułgarskiej administracji państwowej w latach 2007 – 2013. Został opracowany zgodnie z europejskimi i krajowymi politykami w celu poprawy zdolności instytucjonalnych, administracyjnych, a pozyskane środki do osiągnięcia celów:

- ★ Strategicznych wytycznych Wspólnoty na lata 2007-2013;
- ★ Aktualizowanej Strategii Lizbońskiej, 2005 r.;
- ★ Krajowego programu reform, 2006 – 2009 r.;
- ★ Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia, NSRO, 2007 – 2013 r.

Zgodnie z celami i politykami opisanymi w dokumentach strategicznych, OPAC wspiera rozwój nowoczesnej administracji publicznej. Ponadto przejrzyste ramy prawne, wprowadzenie zasad dobrego zarządzania, zaangażowanie zainteresowanych stron w kształtowaniu polityki oraz poprawy kompetencji pracowników przyczynią się do stworzenia skutecznej administracji - "twarzą do ludzi" zorientowanej na klientów usług administracyjnych. Celem strategicznym OPAC jest poprawa funkcjonowania administracji publicznej i realizacja skutecznych polityk, wysokiej jakości usług dla obywateli i przedsiębiorstw, tworzenie warunków dla wzrostu gospodarczego i zatrudnienia.



Договор за безвъзмездна финансова помощ -
№ 10-25-11 от 1 март 2012 г.

Финансиране:

Оперативна програма –
„Административен капацитет”

Приоритетна ос 2 –
„Управление на човешките ресурси”

Подприоритет 2.5 – „Транснационално
и междурегионално сътрудничество”

Бюджетна линия - BG051PO002/10/2.5-01

Стойност на безвъзмездната
финансова помощ – 399 286, 00 лева.

Бенефициент – Община Габрово

Партньор по проекта –
Община Нови Сонч, Полша

Продължителност – 18 месеца
/от 1 март 2012 г. до 1 септември 2013 г./



Umowa o grantowe wsparcie finansowe -
№ 10-25-11/01 z dnia 1 marca 2012 r.

Finansowanie:

OP - "Zdolności administracyjne"

Priorytet 2 - "Zarządzanie zasobami ludzkimi"

Sub-priorytet 2.5 - "Ponadnarodowa
i międzyregionalna współpraca"

Linia budżetowa - BG051PO002/10/2.5-01

Wartość wsparcia finansowego: – 399 286, 00 lv.

Beneficjent – Urząd Miasta Gabrowa

Partner – Urząd Miasta Nowego Sącza

Okres realizacji – 18 miesięcy
/ tj. od dnia 01 marca 2012 r. do dnia
01 września 2013 r./





Обща цел на проекта

Модернизиране управлението на човешките ресурси (УЧР) в Община Габрово чрез трансфер на опит и добри практики от ЕС.



Специфични цели на проекта:

- ★ Въвеждане на целенасочен, стратегически подход към управлението на човешките ресурси в Община Габрово;
- ★ Усъвършенстване на практиките в УЧР в Община Габрово чрез въвеждане на нови системи в управлението и развитието на човешките ресурси;
- ★ Повишаване капацитета на служителите от отдел „Управление на човешките ресурси“ и на служителите, прилагащи политиката за УЧР в Община Габрово;
- ★ Обмяна на опит, използване на добри практики и подобряване на партньорството между Общините Габрово и Нови Сонч.



Cel ogólny projektu:

Modernizacja zarządzania zasobami ludzkimi w Urzędzie Miasta Gąbrowa drogą transferu doświadczeń i dobrych praktyk z Unii Europejskiej.



Cele szczegółowe projektu:

- ★ Wprowadzenie ukierunkowanego, strategicznego podejścia do zarządzania zasobami ludzkimi w Urzędzie Miasta Gąbrowa;
- ★ Ulepszenie praktyk zarządzania zasobami ludzkimi w Urzędzie Miasta Gąbrowa poprzez wprowadzenie nowych systemów zarządzania i rozwoju zasobów ludzkich;
- ★ Podniesienie potencjału pracowników wydziału "Zarządzania Zasobami Ludzkimi" i pracowników, stosujących polityki zarządzania zasobami ludzkimi w Urzędzie Miasta Gąbrowa;
- ★ Wymiana doświadczeń, korzystanie z dobrych praktyk i ulepszenie współpracy pomiędzy urzędami miast Gąbrowa i Nowego Sącza.



Целеви групи

- ★ Общинска администрация – Габрово;
- ★ Служителите от отдел „Управление на човешките ресурси” и служители с управленски отговорности;
- ★ Кметът и представители на Общински съвет – Габрово;
- ★ Общинската администрация на побратимения град Нови Сонч.



Добрите практики в управлението на човешките ресурси в страни от Европейския съюз са носител на модерното и иновативно управление на човешките ресурси. Внедрени в условията на българската общинска административна среда, работят в полза на по-високо качество и по-високо ниво на ефективност на българския модел в тази сфера. Новите практики ще способстват за привличането и задържането на служители с потенциал за развитие с цел повишаване на техния професионализъм.



Grupy docelowe:

- ★ Urząd Miasta Gaborowa;
- ★ Pracownicy z wydziału "Zarządzania Zasobami Ludzkimi" i pracownicy na stanowiskach kierowniczych;
- ★ Prezydent Miasta Gaborowa i członkowie Rady Miejskiej – Gaborowo;
- ★ Administracja partnerskiego i zaprzyjaźnionego Urzędu Miasta Nowego Sącza.



Dobre praktyki w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi w krajach Unii Europejskiej prowadzą do nowoczesnego i innowacyjnego zarządzania zasobami ludzkimi. Przeniesione na grunt bułgarskiego, miejskiego środowiska administracyjnego będą pracować na rzecz rzecz wysokiej jakości i wysokiej wydajności bułgarskiego modelu w tej dziedzinie. Nowe praktyki ułatwią proces przyciągnięcia i zatrzymania pracowników z potencjałem rozwoju w celu podniesienia ich profesjonalizmu.



Дејности по проекта



- ★ Организация и управление на проекта;
- ★ Подготовка и провеждане на тръжни процедури за избор на изпълнители на външни услуги;
- ★ Подготовка за трансфер на практики в областта УЧР от общината партньор - Нови Сонч;
- ★ Разработване и въвеждане на Общинска стратегия за управление на човешките ресурси;
- ★ Разработване на насоки и ръководства за прилагане на стратегията;
- ★ Обучения за прилагане на стратегията и ръководствата;
- ★ Одит на проекта;
- ★ Дейности за информация и публичност.



Działania w ramach Projektu



- ★ Organizacja i zarządzanie projektem;
- ★ Przygotowanie i realizacja procedur dot. zamówień publicznych w celu wyboru wykonawców i dostawców dla usług zewnętrznych;
- ★ Przygotowanie do transferu praktyk w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi z urzędu partnerskiego – Urzędu Miasta Nowego Sącza;
- ★ Opracowanie i wprowadzenie miejskiej strategii zarządzania zasobami ludzkimi;
- ★ Opracowanie wytycznych i instrukcji obsługi do wdrażania strategii zarządzania zasobami ludzkimi;
- ★ Szkolenia do wdrażania strategii i wytycznych;
- ★ Audyt projektu;
- ★ Działania informacyjne i promocyjne projektu.



Сфери на сътрудничество

Община Габрово, заедно с партньорската Община Нови Сонч, ще реализират преглед и анализ на наличните прилагани политики и практики по отношение на човешките ресурси в двете Общини. Екипите и експертите, ангажирани с проектните дейности, ще осъществят:



- ★ Разработване на концептуална рамка за общинска стратегия за УЧР, която да се използва и от двете Общини при детайлизиране на конкретната Стратегия за всяка Община чрез осъществяване на работни посещения;
- ★ Активно сътрудничество на партньорите в дейностите по изработване, утвърждаване и популяризиране на стратегията.



Obszary współpracy

Urząd Miasta Gąbrowa razem z partnerem – Urzędem Miasta Nowego Sącza, będzie realizować przegląd i analizę istniejących polityk i praktyk w obszarze zasobów ludzkich w obydwu urzędach. Zespoły i eksperci, zaangażowani w działania projektowe, będą realizować:



- ★ Opracowanie ramy koncepcyjnej dla miejskiej strategii zarządzania zasobami ludzkimi. Rama koncepcyjna stosowana będzie zarówno przez dwa Urzędy przy szczegółowej analizie Strategii dla każdego Urzędu, poprzez realizację wizyt roboczych.
- ★ Aktywna współpraca z partnerem w działaniach na rzecz opracowania, zatwierdzania i promocji strategii.





Ефекти от проекта

Разработената Стратегия за УЧР на Община Габрово ще допринесе за постигането на основния приоритет – „Повишаване на институционалния и административен капацитет“, залегнал в Общинския план за развитие, както и за постигане приоритетите на Областната стратегия за развитие 2009 – 2013. Проектът ще подпомогне осъществяването на вътрешноинституционалната политика на ръководството на Община Габрово за привличане и задържане на висококвалифицирани служители.

Изготвените насоки и ръководства и въвеждането им в практиката на Община Габрово са гаранция за съхранение на резултатите, постигнати по този проект, тъй като са дълготрайни и ще бъдат използвани продължително. Община Габрово ще предостави на Община Нови Сонч всички документи, разработени по време на проекта, с което ще обогати и Общината партньор по отношение на някои детайли или нови подходи в УЧР на общинско ниво.

Информационният форум ще представи опита и постигнатото от проекта и на други Общини в България, които ще бъдат поканени да участват в него. Община Габрово ще запознае с резултатите и други публични организации на територията на областта, които също ще могат да ги получат и използват (според тяхната приложимост).



Efekty projektu

Opracowanie strategii ZZL Urzędu Miasta Gąbrowa przyczyni się do realizacji głównego priorytetu - "Wzmocnienie zdolności instytucjonalnych i administracyjnych", określonego w Miejskim Planie Rozwoju, i priorytetów Strategii Rozwoju Regionalnego na lata 2009 - 2013. Projekt będzie wspierał realizację instytucjonalnej polityki kierownictwa Urzędu Miasta Gąbrowa dotyczącej przyciągnięcia i zatrzymania większej ilości wykwalifikowanych pracowników.

Opracowanie instrukcji i wytycznych i ich wprowadzenie do praktyki administracyjnej Urzędu Miasta Gąbrowa jest gwarancją na zachowanie wyników, osiągniętych w tym projekcie, swoją trwałością i możliwością stosowania w sposób ciągły. Urząd Miasta Gąbrowa udostępni Urzędowi Miasta Nowego Sącza wszystkie dokumenty, stworzone w ramach projektu, które wzbogacą urząd partnerski w odniesieniu do niektórych szczegółów lub nowych podejść do zarządzania zasobami ludzkimi na poziomie miejskim.

Forum informacyjne przedstawi doświadczenia i osiągnięcia projektu innym urzędom na terytorium Bułgarii, które zostaną zaproszone do udziału w forum nim. Urząd Miasta Gąbrowa przedstawi wyniki innym publicznym instytucjom w regionie, które też będą w stanie je uzyskać i z nich skorzystać (zgodnie z ich stosowaniem).





В резултат на проекта ще бъдат разработени оперативни ръководства за практическо приложение на предварително идентифицирани като приоритетни за Община Габрово шест системи в УЧР, а именно:

- ★ Планиране на нуждите от нови служители и подходи при селекция на кандидатите;
- ★ Въвеждащи обучения за новопостъпили служители;
- ★ Настойничество (в т.ч. менторство при стартиране на работа и коучинг за персонално развитие) – подпомагане на нови служители за навлизане в работата и развитие;
- ★ Стимулиране и мотивация на служителите – въвеждане на нефинансови бонуси, социални придобивки, стимули, компенсации и др.;
- ★ Привличане и работа с доброволци;
- ★ Създаване и утвърждаване на организационна култура.

От съществено значение при осъществяване на дейностите по проекта ще бъде предвиждането на иновативни, съвременни подходи и методи за прилагане на конкретните горепосочени системи в практиката.

За осигуряване на устойчивост на резултатите от проекта ще се търсят допълнителни източници на финансиране след приключването му. Очакванията са да бъдат осигурени средства от бюджета на Община Габрово или чрез проекти, финансирани от фондовете на ЕС, ЕИП или грантовете схеми на Кралство Норвегия.

Амбицията е за продължаване на дейностите и разработване на допълнителни системи в УЧР, залегнали в Стратегията, при доказано качество и значимост на резултатите от тяхното изпълнение.



W wyniku realizacji projektu zostaną opracowane wytyczne operacyjne praktycznego zastosowania sześciu systemów ZZL, wcześniej zidentyfikowane jako podstawowe dla Urzędu Miasta Gabrowa, a mianowicie:

- ★ Planowanie zatrudnienia nowych pracowników i podejść do wyboru kandydatów;
- ★ Szkolenia wstępne dla nowych pracowników;
- ★ Doradztwo przy rozpoczęciu pracy i coaching na rozwój osobisty - wsparcie nowych pracowników nowej indukcji personelu i rozwoju;
- ★ Wspieranie i motywowanie pracowników - wprowadzenie bonusów niefinansowych, zasiłków i innych rekompensat;
- ★ Przyciągnięcie i praca z wolontariuszami;
- ★ Ustanowienie i wzmocnienie kultury organizacyjnej.

Niezbędne w realizacji działań projektu będzie dostarczanie innowacyjnych, nowoczesnych metod i sposobów stosowania poszczególnych systemów, opisanych powyżej, w praktyce.

Aby zapewnić trwałość rezultatów projektu będą poszukiwane dodatkowe środki finansowe po jego zakończeniu. Oczekiwania finansowe skierowane będą na budżet Urzędu Miasta Gabrowa lub projekty finansowane przez UE, EOG, programy dotacji Królestwa Norwegii.

Ambicją Beneficjenta jest kontynuowanie działań i opracowanie dodatkowych schematów ZZL, leżących u podstaw strategii, przy sprawdzonej jakości i trafności wyników ich realizacji.





ГАБРОВО е град в централна България, разположен по поречието на река Янтра, в подножието на Стара планина. В близост до него, в местността Узана, се намира географският център на страната. Легендите разказват, че Габрово е основан от Рачо Ковача преди около 250 години. Той бил странстващ майстор ковач, който се установил под едно габърново дърво.

Градът е родно място на видния възрожденец Васил Априлов, основал през 1835 г. първото българско светско училище, което по-късно прераства в Априловска гимназия. Габрово е привлекателна туристическа дестинация. В близост са архитектурно-историческият резерват „Боженци“ и етнографският музей на открито „Етьр“. Градът се слави с пестеливостта и остроумието на своите жители, поради което тук се намира единственият в света „Дом на хумора и сатирата“. Ежегодно се провежда пищен карнавал. Габровци не забравят заветите на своите предци, че когато по света за нещо се заговори, в Габрово то вече се прави!

НОВИ СОНЧ е разположен в сърцето на Сондецките Бескидски планини по протежение на реките Дунаец, Попрад и Каменица.

Основан е на територията на епископското селище Каменица, по силата на дадената от Вацлав II Чески привилегия на 08 ноември 1292 г. По онова време той е краковски и сандомерски княз, а от 1300 г. Крал на Полша. Наречен „Полската Тоскана“, град Нови Сонч е почти на 721 години! Днес Нови Сонч е столица на региона, седалище на окръзите Гроцки и Жемски и един от най-важните центрове на Малополска област. Градът и неговите жители пазят богатата традиция на Лахите, отразена в „Сондецкия Етнографски Парк“ и „Галицийското градче“. От друга страна, дейностите по изграждането на Мултимедийно градче ще свържат традицията със съвременността!

Градът е богат със своите жители и местоположението, което го прави удобен при контактите с Южна Европа. Наред с това, Нови Сонч разполага с добри предприемаческа бизнесатмосфера и местна инфраструктура. Не на последно място стоят културният календар на Нови Сонч и възможностите за туризъм за жителите и гостите на града. Преимущество са също благоприятната околна среда и инвестиционното планиране за сонденчани и гости на Нови Сонч с цел утвърждаване позициите му в национален и международен план.

На 22 май 2005 г. между Габрово и Нови Сонч е подписано писмо за намерение за партньорство. На 21 май 2006 г. кметовете на двете общини сключват споразумение за сътрудничество. На 20.10.2010 г. е подписано споразумение за общинско сътрудничество във връзка с реализиране на проект „Развитието на човешкия потенциал – фактор в модерната европейска общинска администрация“, одобрено с Решение № 201/21.10.2010 г. на Общински съвет – град Габрово.



GABROWO to miasto w środkowej Bułgarii, położone w dolinie rzeki Yantra, na stokach Bałkanów. W jego pobliżu, w miejscowości „Uzana“, znajduje się geograficzne centrum Bułgarii. Legendy mówią, że Gabrowo założył Raczko Kowacza około 250 lat temu. Był wędrującym mistrzem - kowalem, który zastanowił się pod grabem.

Miasto jest miejscem urodzenia wybitnego Wasyła Aprytowa, który założył w 1835 roku pierwszą bułgarską szkołę świecką, później „przerodzoną“ w „Gimnazjum Aprytowa“. Gabrowo jest atrakcyjnym miejscem turystycznym. W pobliżu znajdują się historyczno-architektoniczny rezerwat „Bożenci“ i Muzeum Etnograficzne „Etar“. Miasto słynie z oszczędności i poczucia humoru jego mieszkańców, więc to tu znajduje się jedyny na świecie „Dom Humoru i Satyry“. Corocznie odbywa się bogaty karnawał. Obywatele Gabrowa nie zapominają o dziedzictwie swoich przodków, i kiedy świat mówi o czymś, w Gabrowo już to robią!

NOWY SĄCZ położony w samym sercu sądeckich gór Beskidów wzdłuż rzek: Dunajec, Poprad i Kamienica, założony na terenie biskupiej wsi Kamienica na mocy przywileju wydanego 8 listopada 1292 r. przez Wacława II Czeskiego, wówczas księcia krakowskiego i sandomierskiego, a od 1300 r. króla Polski. Nazywany „Polską Toskanią“ ma już prawie 721 lat! Dziś Nowy Sącz jest stolicą regionu, siedzibą powiatów: grodzkiego i ziemskiego, jednym z ważniejszych centrów w Małopolsce. Miasto i jego mieszkańcy pielęgnują bogatą tradycję Lachów – stąd obecność Sądeckiego Parku Etnograficznego i Miasteczka Galicyjskiego, ale łączy ją z nowoczesnością – stąd prace i budowa Miasteczka Multimedialnego! Po stronie aktywów miasta, na czele listy, wpisują się właśnie jego mieszkańcy, a w kolejności dopiero: położenie – dogodny punkt do kontaktów z południem Europy, dobra atmosfera dla przedsiębiorców i prowadzenia biznesu, infrastruktura komunalna, kulturalna i turystyczna oferta dla mieszkańców i gości, przyjazne środowisko naturalne oraz plany inwestycyjne dla miasta, sądeczan i gości, dla podkreślenia jego pozycji na arenie krajowej i międzynarodowej.

22 maja 2005 r. pomiędzy Gabrowem i Nowym Sączem podpisany został list intencyjny o współpracy. 21 maja 2006 r. Prezydenci obydwu miast podpisali umowę o współpracy. 20 października 2010 r. została podpisana umowa o współpracy pomiędzy Gabrowem i Nowym Sączem w sprawie realizacji projektu „Rozwój potencjału ludzkiego - czynnik w nowoczesnej europejskiej administracji miejskiej“, zatwierdzony decyzją № 201/21.10.2010 r. Rady Miasta Gabrowa.



ОБЩИНА ГАБРОВО



URZĄD
MIASTA NOWEGO SĄCZA



www.opac.government.bg

Ta broszura została przygotowana w ramach projektu "Rozwój potencjału ludzkiego - czynnik w nowoczesnej europejskiej administracji miejskiej", finansowanego przez Program Operacyjny "Zdolności administracyjne", współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego dotacją № 25.10.11 / 01.03.2012 r. Wyłącznie odpowiedzialność za treści zamieszczone w broszurze ponosi Urząd Miasta Gabrowa i w żadnym wypadku nie mogą być one uważane za poglądy oficjalne Unii Europejskiej oraz Organu Zarządzającego.

www.opac.government.bg

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд”.

Екип за организация и управление на проекта:

Силвия Даскалова – ръководител-проект

Радостина Кожухарова – юрист на проекта

Диана Николова – координатор по техническо изпълнение на дейностите

Татяна Миразчиева – координатор на проекта

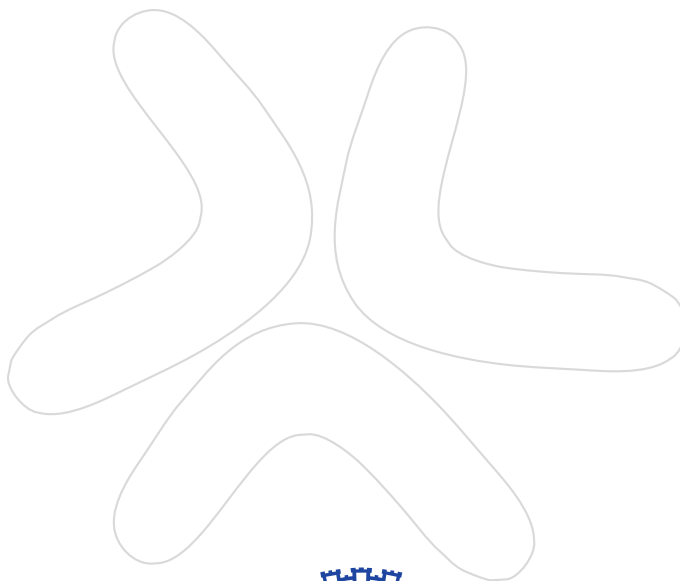
Румяна Цонева – счетоводител на проекта

За контакти:

тел.: 0884 000 149; 066/ 818 370; 066/818 315

e-mail: daskalova@mail.bg

корица
гръб
(вътрешна)



ОБЩИНА ГАБРОВО

пл. „Възраждане” 3
5300 Габрово
Република България,
тел. +359 66 818 400
факс +359 66 809 371
www.gabrovo.bg

URZĄD MIASTA GABROWA

pl. Wazraždane 3
5300 Gabrowo
Bułgaria
tel.: +359 66 818400
fax: +359 66 809371
www.gabrovo.bg



**ОБЩИНА
НОВИ СОНЧ**

ул. „Ринек” № 1
33-300 Нови Сонч
Република Полша
тел. +48 18 443 53 08
факс +48 18 443 78 63
www.nowysacz.pl

**URZĄD
MIASTA NOWEGO SĄCZA**

ul. „Rynek” № 1
33-300 Nowy Sącz
Polska
tel. +48 18 443 53 08
fax +48 18 443 78 63
www.nowysacz.pl

www.opac.government.bg

Тази брошура е създадена в рамките на проект „Развитието на човешкия потенциал – фактор в модерната европейска общинска администрация”, финансиран по Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд по договор за безвъзмездна помощ № 10-25-11/01.03.2012 г. Цялата отговорност за съдържанието ѝ се носи от Община Габрово и при никакви обстоятелства не може да се счита, че то отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

корица
гръб