

**UCHWAŁA NR ...../2019  
RADY MIASTA NOWEGO SĄCZA  
z dnia .....**

**w sprawie rozwiązania spółki Sąddecka Infrastruktura Miejska spółki z ograniczoną odpowiedzialnością**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r. poz. 506) Rada Miasta Nowego Sącza na wniosek Prezydenta Miasta Nowego Sącza uchwała, co następuje:

**§1** Rada Miasta Nowego Sącza wyraża się zgodę na rozwiązanie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością pod firmą Sąddecka Infrastruktura Miejska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Nowym Sączu, zwanej dalej Spółką.

**§ 2.** Rozwiązanie Spółki nastąpi po uprzednim przeprowadzeniu postępowania likwidacyjnego.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Nowego Sącza.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodnicząca Rady Miasta*

.....

## Uzasadnienie

Spółka Sąddecka Infrastruktura Miejska Sp. z o.o. została założona 24.11.2015 r. na mocy Uchwały Rady Miasta nr XVI/164/2015 z dnia 27 października 2015 r. w sprawie wyrażenia zgody na utworzenie jednoosobowej spółki Sąddecka Infrastruktura Miejska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Swoją działalność operacyjną Spółka rozpoczęła od 01.01.2016 r. otrzymując do realizacji zadania, które były realizowane już przez inne podmioty będące w strukturach Miasta Nowy Sącz. Podstawowa działalność Spółki obejmuje:

- zarządzanie nieruchomościami,
- zarządzanie placem targowym i pobieranie opłaty targowej,
- zarządzanie szaletem miejskim,
- zarządzanie parkingami miejskimi,
- zarządzanie Strefą Płatnego Parkowania.

Spółka w poszczególnych latach osiągnęła niżej podany wynik finansowy:

- za rok 2015: - 27 024,46 zł,
- za rok 2016: 4.272,35 zł,
- za rok 2017: 47.892,29 zł,
- za rok 2018: – 169.002,27 zł.

Od początku funkcjonowania Spółki realizowane przez Spółkę zadania nie pokrywają kosztów ogólnego zarządu. W latach 2016 – 2018 Spółka odnotowała dodatkowe przychody z PFRON z tytułu zatrudnienia pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, a także korzystała z pomocy publicznej uzyskując dotacje do zatrudnienia pracowników z Sąddeckiego, a także Powiatowego Urzędu Pracy. Kwoty tych dotacji pozwoliły w latach 2016 – 2017 na pokrycie różnicy pomiędzy przychodami z działalności, a kosztami ogólnego zarządu, co umożliwiło wypracowanie zysku z działalności za lata obrotowe 2016 i 2017.

Za rok 2018 Spółka uzyskała jednak stratę w wysokości 169.002,27 zł.

W roku 2019 Spółka nie może liczyć na dodatkowe przychody z PFRON, ponieważ dofinansowanie z PFRON zostało wstrzymane z powodu błędu popełnionego przez Spółkę przy wypłacaniu środków. Powyższe do czasu zakończenia postępowania administracyjnego.

Tym samym biorąc pod uwagę dotychczasową strukturę przychodów i kosztów prognozowany wynik finansowy Spółki za rok 2019 to strata w wysokości około 65 000 zł. Powyższe tylko i wyłącznie przy zachowaniu podobnego poziomu przychodów w stosunku do poziomu uzyskanego w roku 2018 i przy znacznej redukcji kosztów.

Zgodnie z dokonaną przez Zarząd Spółki analizą dotychczas realizowane działania i zadania nie są wystarczające do samofinansowania się Spółki.

Zgodnie z 233 § 1 KSH jeżeli bilans sporządzony przez Zarząd wykaże stratę przewyższającą sumę kapitałów zapasowego i rezerwowych oraz połowę kapitału zakładowego, zarząd jest zobowiązany niezwłocznie zwołać Zgromadzenie Wspólników w celu powzięcia uchwały dotyczącej dalszego istnienia spółki. Decyzja w tym zakresie może sprowadzać się do rozwiązania spółki lub wyrażenia woli dalszego istnienia spółki. Zgodnie ze sporządzonym sprawozdaniem finansowym za rok 2018 Spółka poniosła stratę w wysokości 169 002,27 zł. Biorąc pod uwagę wysokość kapitałów Spółki należy zauważyć, że przesłanki z art. 233 § 1 kodeksu spółek handlowych zostały spełnione, co sprawia, że Zgromadzenie Wspólników jest zobowiązane podjąć uchwałę w sprawie dalszego istnienia

Spółki. W przypadku gdyby Zgromadzenie Wspólników postanowiło, że Spółka nie zostanie rozwiązana i będzie dalej istnieć, to biorąc pod uwagę obecny stan finansowy odzwierciedlony w sprawozdaniu finansowym za rok 2018 – Spółce może grozić niewypłacalność. Powstanie stanu niewypłacalności miałyby istotne konsekwencje dla Spółki, ponieważ obligowałyby Zarząd do złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości na podstawie art. 21 Ustawy Prawo Upadłościowe. Ogłoszenie upadłości wywoływałoby istotne skutki zarówno dla samej Spółki, jak i dla jedyne go udziałowca – Miasta Nowy Sącz, a najważniejszą z nich byłaby częściowa (przy upadłości układowej) lub całkowita (przy upadłości likwidacyjnej) utrata kontroli nad działalnością Spółki na rzecz organów postępowania upadłościowego. Biorąc pod uwagę, że Spółka prowadzi działalność wyłącznie w zakresie zadań własnych Miasta Nowy Sącz, w praktyce oznaczałoby to utratę kontroli nad realizacją zadań własnych Miasta Nowy Sącz powierzonych Spółce. W takiej sytuacji Miasto Nowy Sącz musiałoby podejmować działania zaradcze, np. w postaci rozwiązania umów zawartych ze Spółką i przekazania zadań innemu podmiotowi.

Do podjęcia uchwały przez Zgromadzenie Wspólników w zakresie rozwiązania Spółki i wdrożenia procedury jej likwidacji niezbędne jest uprzednie podjęcie uchwały przez Radę Miasta Nowego Sącza. Zgodnie z art.18 ust. 2 pkt 9 lit. f) ustawy o samorządzie gminnym do kompetencji rady należy podejmowanie uchwał dotyczących tworzenia i przystępowania do spółek i spółdzielni oraz rozwiązywania i występowania z nich.

Natomiast brak podjęcia przedmiotowej uchwały o likwidacji Spółki i tym samym podjęcie przez Zgromadzenie Wspólników decyzji o dalszym istnieniu Spółki może wiązać z się z powstaniem stanu niewypłacalności i koniecznością ogłoszenia upadłości przez Spółkę.

Po rozwiązaniu Spółki dotychczasowe zadania realizowane przez Spółkę zostały by przekazane do innych podmiotów należących do Miasta Nowy Sącz w tym m.in. do Sądeckiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. z siedzibą w Nowym Sączu i Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Sp. z o.o. z siedzibą w Nowym Sączu. Proces likwidacyjny zostałby również przeprowadzony z poszanowaniem praw pracowników zatrudnionych w Spółce, z których wszyscy otrzymają propozycję pracy.