

Tryb wyznaczania podmiotów, na rzecz których skazani mogą wykonywać prace na cele społeczne, oraz czynności tych podmiotów w zakresie wykonywania pracy.

Dz.U.2017.1676 z dnia 2017.09.01

Status: Akt obowiązujący

Wersja od: 1 września 2017 r.

Wejście w życie:

2 września 2017 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 21 sierpnia 2017 r.

w sprawie trybu wyznaczania podmiotów, na rzecz których skazani mogą wykonywać prace na cele społeczne, oraz czynności tych podmiotów w zakresie wykonywania pracy

Na podstawie art. 123a § 8 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. z 2017 r. poz. 665, 666, 768 i 1452) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) podmiocie - należy przez to rozumieć podmiot wyznaczony przez właściwy organ gminy do przyjęcia skazanych w celu wykonywania nieodpłatnej pracy na cele społeczne;
- 2) właściwym organie gminy - należy przez to rozumieć właściwego wójta, burmistrza lub prezydenta miasta;
- 3) pracy - należy przez to rozumieć nieodpłatne prace na cele społeczne, o których mowa w art. 123a § 1 i 2 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny wykonawczy;
- 4) osobie wyznaczonej - należy przez to rozumieć osobę wyznaczoną przez podmiot, odpowiedzialną za organizowanie i kontrolowanie pracy skazanych, o której mowa w § 7.

§ 2.

1. Dyrektor zakładu karnego sporządza corocznie, nie później niż do dnia 15 października, informację o możliwości wykonywania pracy przez skazanych i przesyła ją właściwemu organowi gminy.

2. Informacja zawiera w szczególności:

- 1) przewidywaną na kolejny rok kalendarzowy liczbę skazanych, których można skierować do wykonywania pracy;
- 2) przewidywaną na kolejny rok kalendarzowy liczbę godzin pracy w przeliczeniu na jednego skazanego lub wymiar czasu pracy, w jakim mogą być zatrudniani skazani;
- 3) wymagania co do miejsca i rodzaju pracy, jeżeli jest to niezbędne do prawidłowego jej wykonywania;
- 4) wykaz organów gmin, do których jest kierowana.

§ 3.

1. Zapotrzebowanie na przyjęcie do pracy, o którym mowa w art. 123a § 5 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny wykonawczy, zawiera informacje o miejscu i rodzaju pracy,

liczbie skazanych, liczbie godzin pracy w przeliczeniu na jednego skazanego, a także imię i nazwisko oraz dane teleadresowe osoby wyznaczonej.

2. Zapotrzebowanie zgłasza się najpóźniej na 30 dni przed planowanym rozpoczęciem pracy.

§ 4.

1. Właściwy organ gminy wyznacza podmioty, które zgłosiły zapotrzebowanie lub wyraziły na to zgodę.

2. Informację o podmiotach właściwy organ gminy przekazuje dyrektorowi zakładu karnego w terminie 2 miesięcy od dnia otrzymania informacji, o której mowa w § 2 ust. 1. W tym samym terminie właściwy organ gminy przedstawia radzie gminy informację, o której mowa w § 2 ust. 1, oraz informację o liczbie i treści zgłoszonych zapotrzebowań oraz o podmiotach.

3. Informacja o podmiotach zawiera co najmniej listę podmiotów oraz dane, o których mowa w § 3 ust. 1, przyporządkowane do każdego podmiotu.

4. Zmiany w zakresie informacji, o której mowa w ust. 3, właściwy organ gminy przesyła dyrektorowi zakładu karnego niezwłocznie, najpóźniej w terminie 14 dni od dnia wystąpienia zmiany.

§ 5.

1. Szczegółowe warunki organizowania i wykonywania pracy określa się w umowie zawartej przez dyrektora zakładu karnego z podmiotem.

2. Podmiot przyjmuje skazanego skierowanego przez dyrektora zakładu karnego w celu wykonywania pracy i poucza go o obowiązku sumiennej i wydajnej pracy oraz o konieczności przestrzegania dyscypliny i regulaminu pracy, przepisów porządkowych, przeciwpożarowych oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, a także dbania o porządek w miejscu pracy, jak również o stan obsługiwanych maszyn i urządzeń.

3. Podmiot:

- 1) informuje skazanego o sposobie wykonywania przydzielonej pracy;
- 2) zapoznaje skazanego z przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisami przeciwpożarowymi oraz przepisami dotyczącymi obsługi maszyn i urządzeń w zakresie odpowiednim do wykonywanej pracy;
- 3) zapewnia skazanemu bezpieczne i higieniczne warunki pracy, środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, przewidziane na danym stanowisku pracy.

§ 6.

1. Przy przydziale pracy skazanemu podmiot określa wymiar godzin i dokonuje podziału godzin pracy na dni w sposób uprzednio uzgodniony z dyrektorem zakładu karnego, odpowiadający organizacji wykonywanej pracy.

2. Skazanemu nie przydziela się pracy wspólnie ze skazanymi skierowanymi do wykonywania nieodpłatnej kontrolowanej pracy na cele społeczne w ramach kary ograniczenia wolności lub pracy społecznie użytecznej orzeczonej w zamian za grzywnę, której egzekucja okazała się bezskuteczna.

§ 7.

1. Osoba wyznaczona ustala harmonogram pracy skazanych, określający czas, miejsce i rodzaj pracy na okres co najmniej jednego miesiąca. Odpis harmonogramu przekazuje się dyrektorowi zakładu karnego.

2. Osoba wyznaczona przekazuje dyrektorowi zakładu karnego w terminach przez niego wyznaczonych, nie rzadziej niż raz w miesiącu, informację dotyczącą:

- 1) wykonania harmonogramu pracy;
- 2) liczby godzin przepracowanych przez skazanych;
- 3) rodzaju wykonywanej przez nich pracy;
- 4) dnia rozpoczęcia i zakończenia pracy.

3. Osoba wyznaczona niezwłocznie informuje dyrektora zakładu karnego o przypadkach:

- 1) niezgłoszenia się do pracy;
- 2) niepodjęcia przydzielonej pracy;
- 3) opuszczenia pracy bez usprawiedliwienia.

§ 8. Podmiot wyznaczony prowadzi ewidencję prac wykonanych przez skazanych, w szczególności dotyczącą zbiorczego wymiaru godzin przepracowanych przez skazanych. Informacje z ewidencji przekazuje się dyrektorowi zakładu karnego w terminach przez niego wyznaczonych.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.